



PROPOSTA COMERCIAL PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Prezado Cliente,

Em atendimento a sua solicitação, apresentamos nossa proposta para prestação de serviços de Recrutamento e Seleção de profissionais a serem admitidos.

ETAPAS DO PROCESSO

O processo envolve as etapas:

- Recrutamento e Seleção
- Apoio ao Processo Admissional
- Acompanhamento e Controle

Recrutamento e Seleção (captação e triagem profissional)

- A primeira forma de recrutamento é feita por meio de nosso banco de dados, que é constantemente atualizado com os cadastros feitos via internet ou advindos dos recrutamentos anteriores.
- Em seguida, nossa equipe de seleção desenvolve o planejamento para o recrutamento externo a ser realizado pela equipe de recrutadores. As vagas são divulgadas nos diversos meios disponíveis (internet, faculdades, entidades, e no mercado de trabalho específico), nas regiões onde os serviços serão prestados.
- As vagas sempre serão anunciadas nas publicações mais adequadas ao público que queremos atingir, visando à máxima agilidade e eficiência.
- Após a triagem preliminar, os candidatos serão convocados para o processo de seleção, que envolve avaliações, estudos de caso, sempre levando em conta todas as informações referentes ao perfil do cargo.

Apoio ao Processo Admissional

- Oferecemos todo suporte necessário para o processo de admissão, enviando laudo técnico com todas as informações colhidas no ato das entrevistas, recolhendo a documentação necessária para a admissão e pesquisando as últimas referências profissionais. Todos esses processos são enviados para análise e posterior arquivamento.

Acompanhamento e Controle

- Nesta etapa interagimos com o Departamento de Recursos Humanos do Cliente, visando sempre medir os níveis de satisfação das áreas solicitantes, de forma a acompanhar e avaliar a adaptação do funcionário ao cargo.
- Na hipótese de dificuldades de adaptação do profissional, quer por iniciativa da empresa cliente, quer por iniciativa do funcionário, o processo será refeito (uma única vez) sem quaisquer ônus, desde que o Cliente informe dentro do prazo de 90 (noventa) dias, contados a partir da data de início (início esse classificado como teste, experiência ou efetivação) do candidato aprovado.
- Após esse prazo, o tempo limite para reposição (única) deverá ocorrer no máximo de 30 dias corridos ao final da garantia.

CONDIÇÕES E PRAZO DE PAGAMENTO

Os nossos honorários pela prestação de serviços de Recrutamento e Seleção correspondem aos seguintes valores:

Taxa única de 50% (Cinquenta por cento) sobre o primeiro salário por candidato aprovado, respeitando um faturamento mínimo de R\$ 800,00 (Oitocentos Reais) mais repasse dos tributos fiscais vigentes.

As vagas em que o salário é composto por comissões, bonificações, adicionais, passado ao candidato no ato da entrevista, será calculado um valor base para aplicar a taxa acima.

As notas fiscais serão faturadas com vencimento após 15 (quinze) dias do início dos trabalhos dos candidatos aprovados.

OBSERVAÇÕES IMPORTANTES: Os empregados serão contratados e registrados pela empresa cliente e não gerarão qualquer vinculação trabalhista, tributária, previdenciária e/ou qualquer outra responsabilidade para conosco.

Para início da Parceria Comercial e dos processos de Recrutamento e Seleção, a empresa cliente deverá formalizar a aceitação desta proposta comercial, enviando os dados completos da empresa por e-mail e preenchendo o formulário de requisição de candidato em nosso site www.crja.com.br.

No momento do ACEITE dessa proposta, a mesma torna-se único e exclusivo documento de parceria entre o Cliente e a CRJA, não necessitando de nenhum outro instrumento de contrato ou similar.

Garantimos confidencialidade total da vaga para que não haja prejuízo de imagem do nosso Cliente junto a seus funcionários.

Acreditamos que as empresas que buscam o sucesso contínuo em suas atividades organizacionais necessitam de Parceiros comprometidos, competentes e atualizados com o mercado para o alcance dos objetivos.

Sabemos também que o capital humano é uma das principais ferramentas para o sucesso das organizações e, certos de nossa capacidade em atender com excelência às necessidades de sua empresa, aguardamos um breve retorno para iniciarmos esta Parceria que sem dúvidas será de grande sucesso!

Colocamo-nos à disposição para quaisquer dúvidas / esclarecimentos que se façam necessários.

Atenciosamente,

Carlos R. J. Araújo
Consultor
carlos.araujo@crja.com.br
Celular: (011) 94013-1700